



**АППАРАТ ГУБЕРНАТОРА  
ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА - ЮГРЫ**

**УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВ И НАГРАД**

628006, ул. Мира, 5, г. Ханты-Мансийск,  
Ханты-Мансийский автономный округ – Югра,  
Тюменская область

Телефон: (3467) 39-25-24

01.05/Управление кадров и наград



462996 311100

№ 01.05-Исх-2129

от: 23/10/2017

Руководителям, заместителям руководителей  
исполнительных органов государственной власти  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры

Уважаемые коллеги!

Во исполнение решения заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ), назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором автономного округа, и урегулированию конфликта интересов (протокол № 6 от 23.08.2017) направляю для ознакомления обзор практики рассмотрения указанной комиссией вопросов, связанных с возможным возникновением конфликта интересов по итогам 2016 года и 8 месяцев 2017 года.

Приложение: на 12 л. в ед. экз.

Начальник Управления

Е.Ю.Худякова

Исполнитель:

Консультант отдела по профилактике коррупционных правонарушений  
Управления кадров и наград Аппарата Губернатора автономного округа  
Горбунов Алексей Леонидович, тел. 39-22-40

## Обзор

**практики рассмотрения вопросов, связанных с возможным возникновением конфликта интересов, по итогам работы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и урегулированию конфликта интересов в 2016 году и 8 месяцев 2017 года**

В соответствии с положениями статьи 19 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закона № 79-ФЗ) проблема конфликта интересов на гражданской службе должна разрешаться с участием комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов.

На основании постановления Губернатора Ханты-Мансийского автономного округа – Югры (далее – автономный округ) от 27.08.2013 № 110 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, и урегулированию конфликта интересов» (далее – Положение, комиссия) в Аппарате Губернатора автономного округа действует комиссия, которая рассматривает вопросы, касающиеся соблюдения требований к служебному (должностному) поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов лиц, замещающих должности государственной гражданской службы автономного округа, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется Губернатором автономного округа (далее – гражданский служащий).

Согласно пункту 3 Положения основными задачами комиссии являются:

обеспечение соблюдения гражданскими служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также обеспечение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Закон № 273-ФЗ), другими федеральными законами;

осуществление мер по предупреждению коррупции.

С учетом задач, возложенных на комиссию в 2016 году и 8 месяцев 2017 года, проведено 9 заседаний комиссии, касающихся рассмотрения вопросов соблюдения гражданскими служащими требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

Основанием для проведения заседаний комиссии явились материалы проверок соблюдения требований о предотвращении или урегулировании

конфликта интересов гражданскими служащими (в отношении 8 служащих проведено шесть заседаний комиссии), уведомления государственных гражданских служащих о возможности возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов.

В соответствии с частью 1 статьи 10 Федерального закона от 25.12.2008 Закона № 273-ФЗ под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов (далее также – должностное лицо), влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) должностным лицом и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми должностное лицо и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями. Аналогичные нормы предусмотрены частью 1 статьи 19 Закона № 79-ФЗ.

С учетом письма Администрации Президента Российской Федерации от 01.03.2016 № А34-3417П при оценке ситуаций на предмет возможности возникновения конфликта интересов рекомендовано руководствоваться правовыми позициями, изложенными в Обзоре типовых ситуаций конфликта интересов на государственной службе и порядке их урегулирования (письмо Минтруда от 15.10.2012 № 18-2/10/1-2088, далее – Обзор типовых ситуаций конфликта интересов), а также Обзоре практики по рассмотрению в 2012-2013 годах дел по спорам, связанным с привлечением государственных и муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных проступков, утвержденном Президиумом Верховного Суда Российской Федерации 30.07.2014 (далее – Обзор практики).

Согласно Обзору типовых ситуаций конфликта интересов под указанное определение конфликта интересов попадает в том числе:

выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников и/или иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего;

выполнение иной оплачиваемой работы;

владение ценными бумагами, банковскими вкладами;

получение подарков и услуг;

имущественные обязательства и судебные разбирательства;

взаимодействие с бывшим работодателем и трудоустройство после увольнения с государственной службы;

явное нарушение установленных запретов (например, использование служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий (за исключением научных) от иностранных государств и др.).

В соответствии с абзацем 5 пункта 2 Обзора практики конфликт интересов – это противоречие между частным (получение дохода и т.п.) и публичным (интересы службы, призванные служить правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства, которым причиняется вред). Такое противоречие связано с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей.

Пунктом 12 части 1 статьи 15 Закона № 79-ФЗ предусмотрена обязанность гражданского служащего (далее – ГГС) сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению такого конфликта.

Кроме того, в силу части 1 статьи 11 Закона № 273-ФЗ должностное лицо обязано принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Порядок сообщения ГГС автономного округа, по отношению к которым представителем нанимателя является Губернатор автономного округа, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, определен постановлением Губернатора автономного округа от 26.02.2016 № 23.

С учетом вышеуказанных положений федерального законодательства в ходе проводимых проверок, заседаний комиссий исследуются следующие вопросы:

осуществление ГГС функций управления в отношении организации (иного должностного лица);

наличие личной заинтересованности (в связи с осуществлением функций управления), которая могла повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей, то есть наличие возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ);

наличие фактов необъективного исполнения должностных обязанностей, способных привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации;

исполнение обязанности сообщать представителю нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

Разрешая вопрос о наличии функций государственного управления в

отношении организации (должностного лица), во внимание принимаются:

- сложившаяся судебная практика:

апелляционное определение Ленинградского областного суда от 23.07.2014 по делу № 33-3075/2014, признавшего в качестве таковых полномочия подразделений, находившихся в подчинении государственного гражданского служащего, в части разработки проектов распоряжений, постановлений, долгосрочных программ, положений и иных правовых актов; рассмотрение жалоб и обращений граждан, организаций, предприятий по вопросам ведения; оформление исков по вопросам, относящимся к компетенции отдела, договорная, претензионная работа, подготовка и правовая экспертиза правовых актов в отношении открытого акционерного общества, осуществляющего деятельность в сфере решения вопросов, отнесенных к компетенции органа, возглавляемого государственным гражданским служащим;

апелляционное определение (от 24.09.2014 по делу № 33-7907/2014) Нижегородского областного суда относительно доводов о наличии функций административного управления в отношении общества с ограниченной ответственностью у лица, замещавшего должность заместителя Губернатора, лично не принимавшего решений, но в введении которого находился орган исполнительной власти, непосредственно принимавший решения, в отношении хозяйствующих субъектов;

- положения Обзора типовых ситуаций конфликта интересов, предполагающие под функциями государственного управления, в том числе:

размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для государственных нужд, в том числе участие в работе комиссии по размещению заказов;

осуществление государственного надзора и контроля;

подготовку и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также ограниченных ресурсов (квот, земельных участков и т.п.);

проведение государственной экспертизы и выдача заключений;

возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях, проведение административного расследования;

представление в судебных органах прав и законных интересов субъекта Российской Федерации.

Правовые акты и иные документы, определяющие функции ГГС (положение об органе исполнительной власти, структурном подразделении, иные правовые акты, предусматривающие функции управления, в том числе в отношении подведомственной организации (организации, находящейся в введении исполнительного органа), должностной регламент, правоустанавливающие документы организации и т.д.).

При установлении наличия функций управления в целях определения фактов необъективного исполнения должностных обязанностей, способных привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций,

общества, субъекта Российской Федерации анализируются решения, принятые ГГС.

Исследуя наличие личной заинтересованности, которая могла повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение должностных обязанностей, то есть возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ), понимая под коррупцией согласно подпункту «а» пункта 1 статьи 1 Закона № 273-ФЗ в том числе злоупотребление служебным положением, злоупотребление полномочиями либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства, во внимание принимается позиция Верховного Суда Российской Федерации (пункт 16 Постановления Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 16.10.2009 № 19 «О судебной практике по делам о злоупотреблении должностными полномочиями и о превышении должностных полномочий»), согласно которой личная заинтересованность может проявляться не только в получении материальной выгоды, но и в стремлении должностного лица извлечь выгоду неимущественного характера, обусловленное такими побуждениями, как карьеризм, семейственность, желание приукрасить действительное положение, получить взаимную услугу, заручиться поддержкой в решении какого-либо вопроса, скрыть свою некомпетентность и т.п.

Относительно установления обязанности уведомления о личной заинтересованности во внимание принимается следующее.

Служебным контрактом о прохождении государственной гражданской службы автономного округа и замещении должности государственной гражданской службы автономного округа предусмотрены следующие обязанности гражданского служащего.

Исполнять обязанности ГГС автономного округа, предусмотренные статьей 15 Закона № 79-ФЗ, в том числе соблюдать ограничения, выполнять обязательства и требования к служебному поведению, не нарушать запреты, которые установлены Федеральным законом и другими федеральными законами.

Сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по предотвращению такого конфликта.

В силу частей 2, 3.2 статьи 19 Закона № 79-ФЗ случаи возникновения у ГГС личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются в целях недопущения причинения вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Непринятие ГГС, являющимся стороной конфликта интересов, мер по

предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение ГГС с гражданской службы.

2. Обязанность соблюдать Кодекс этики и служебного поведения ГГС автономного округа, утвержденный постановлением Губернатора автономного округа от 11.03.2011 № 37 (далее также – Кодекс).

При этом подпунктом «н» пункта 10 Кодекса предусмотрены положения, связанные с необходимостью принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и законодательством автономного округа меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов.

Таким образом, с учетом служебного контракта на ГГС возложена обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

Необходимо отметить, что Законом № 273-ФЗ и Законом № 79-ФЗ акцент в части обязанности по принятию мер, направленных на предотвращение конфликта, смещен на ГГС.

В практической деятельности возникают определенные сложности в установлении факта наличия конфликта интересов. В этой связи, кроме указанных выше федеральных законов, необходимо использовать типовые ситуации возникновения конфликта интересов на государственной службе Российской Федерации, предложенные Министерством труда и социальной защиты РФ в 2012 году.

В частности, в обзоре отмечены следующие ситуации:

1) нарушение запретов, установленных Законом № 79-ФЗ (к примеру, использование какой-либо служебной информации, получение наград, почетных и специальных званий от иностранных государств и др.);

2) выполнение отдельных функций государственного управления в отношении родственников или иных лиц (друзей государственного служащего и друзей его родственников), с которыми связана личная заинтересованность государственного служащего (заметим, что законодательство не относит к иным лицам друзей государственного служащего и друзей его родственников);

3) получение подарков и услуг;

4) владение ценными бумагами, банковскими вкладами;

5) выполнение иной оплачиваемой работы;

6) судебные разбирательства и имущественные обязательства;

7) трудоустройство после прекращения служебного контракта и увольнения с государственной службы; взаимодействие с бывшими работодателями.

Верховным Судом Российской Федерации проведено изучение практики рассмотрения судами в 2012 - 2013 годах споров, связанных с привлечением государственных и муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных проступков.

Материалы обобщения судебной практики показали, что муниципальные и гражданские служащие, сотрудники правоохранительных органов обращались в суды с требованиями о восстановлении на службе, признании незаконными решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных служащих и урегулированию конфликтов интересов, решения аттестационной комиссии, приказа об увольнении, приказа начальника о наложении дисциплинарного взыскания.

Необходимо отметить, что судами разрешались споры, касающиеся применения мер дисциплинарной ответственности за совершение коррупционных проступков, инициированные не только государственными и муниципальными служащими, но и прокурорами, которые обращались с требованиями о расторжении контрактов с государственными или муниципальными служащими.

Причинами применения дисциплинарных взысканий к государственным и муниципальным служащим, как правило, являлись:

непринятие мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является государственный или муниципальный служащий;

осуществление предпринимательской деятельности;

непредставление сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в том числе своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

На заседаниях комиссий были рассмотрены следующие вопросы:

1. *Осуществление трудовой деятельности гражданским служащим, находящимся в подчинении другого гражданского служащего и состоящим с ним в родственной связи.*

Комиссией с учетом положений федерального законодательства, регулирующего вопросы противодействия коррупции, в том числе предотвращение или урегулирование конфликта интересов, материалов проверки исследовано следующее:

наличие непосредственной подчиненности или подконтрольности ГГС гражданского служащего, состоящего с ним в родственной связи;

осуществление ГГС функций управления в отношении гражданского служащего;

наличие личной заинтересованности ГГС (в связи с замещением его родственником должности в том же ИОГВ), которая могла повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, то есть наличие возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ);

наличие фактов необъективного исполнения ГГС должностных обязанностей, способных привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации;



исполнение обязанности ГГС сообщать представителю нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

По результатам рассмотрения материалов Комиссия пришла к следующим выводам:

ГГС наделен полномочиями по принятию решений, связанных с поступлением граждан на государственную гражданскую службу автономного округа, ее прохождением и прекращением, утверждением должностных регламентов гражданских служащих, проходящих государственную службу в ИОГВ, осуществлением контроля исполнения должностных обязанностей, служебного распорядка сотрудниками ИОГВ;

гражданский служащий непосредственно подчинен и подконтролен ГГС;

ГГС осуществлял функции управления в части принятия обязательных для исполнения кадровых вопросов в отношении гражданского служащего;

при осуществлении функций управления в части принятия обязательных для исполнения кадровых вопросов имела личная заинтересованность ГГС (в связи с замещением его родственником должности гражданской службы в том же ИОГВ), которая могла повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей;

факты необъективного исполнения ГГС должностных обязанностей, способные привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества, автономному округу, не установлены.

ГГС в нарушение требований пункта 12 части 1 статьи 15 Закона № 79-ФЗ, части 1 статьи 11 Закона № 273-ФЗ не исполнил обязанность сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

По итогам голосования комиссией рекомендовано ГГС принять меры по урегулированию ситуации, связанной с возможностью возникновения конфликта интересов, посредством исключения совместной трудовой деятельности с супругой.

Во исполнение вышеуказанной рекомендации расторгнут служебный контракт с гражданским служащим.

*2. Осуществление гражданским служащим отдельных функций государственного управления в отношении организации, работником которой он являлся до поступления на государственную службу.*

Комиссией с учетом положений федерального законодательства, регулирующего вопросы противодействия коррупции, в том числе предотвращение или урегулирование конфликта интересов, материалов проверки исследованы следующие вопросы:

осуществление руководителем ИОГВ функций управления в отношении казенного учреждения автономного округа, где он раньше осуществлял трудовую деятельность;

наличие личной заинтересованности руководителя ИОГВ при осуществлении функций управления в отношении казенного учреждения автономного округа, которая могла повлиять на объективное, надлежащее и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей, то есть наличие возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ);

наличие фактов необъективного исполнения руководителем ИОГВ должностных обязанностей, способных привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации;

исполнение обязанности сообщать представителю нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

По результатам рассмотрения материалов Комиссия пришла к следующим выводам:

руководитель ИОГВ наделен полномочиями (определенными Положением, служебным контрактом, должностным регламентом, уставом, иными правовыми актами автономного округа относительно организации деятельности подведомственных учреждений) по принятию обязательных для исполнения решений по кадровым (заключение трудового договора с директором учреждения, его поощрение и наложение на него дисциплинарных взысканий), организационно-техническим (согласование устава учреждения, подготовка (согласование) предложений о создании или ликвидации учреждения), финансовым и материально-техническим (формирование и утверждение государственного задания на оказание государственных услуг, осуществление финансового обеспечения деятельности учреждения) вопросам, и он реализовывал в отношении учреждения функции государственного управления.

При осуществлении руководителем ИОГВ функций государственного управления в отношении учреждения ситуаций, связанных с возникновением конфликта интересов, не установлено.

Вместе с тем при осуществлении руководителем ИОГВ функций государственного управления в отношении учреждения при принятии решений относительно полномочий, исполняемых им в период его трудовой деятельности в должности заместителя директора учреждения, имелась личная заинтересованность, которая могла повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей.

С учетом изложенных обстоятельств руководитель ИОГВ в нарушение требований пункта 12 части 1 статьи 15 Закона № 79-ФЗ, части 1 статьи 11 Закона № 273-ФЗ не исполнил обязанность сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

По итогам голосования Комиссией принято решение, что гражданский служащий, замещающий должность руководителя ИОГВ, не исполнил обязанность сообщать представителю нанимателя о личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов (нарушение требований пункта 12 части 1 статьи 15 Закона № 79-ФЗ, части 1 статьи 11 Закона № 273-ФЗ), поскольку он осуществляет функции государственного управления в отношении казенного учреждения автономного округа, в котором ранее выполнял трудовую деятельность в должности заместителя директора.

В целях предотвращения возникновения конфликта интересов руководителю ИОГВ рекомендовано обеспечить принятие соответствующих мер.

С учетом рекомендации комиссии Губернатором автономного округа принято решение о применении к гражданскому служащему, замещающему должность руководителя ИОГВ, меры юридической ответственности в виде выговора.

*3. Соблюдение гражданским служащим запрета, установленного пунктом 3 части 1 статьи 17 Закона № 79-ФЗ (участие в управлении коммерческой (некоммерческой) организацией).*

Комиссией с учетом положений федерального законодательства, регулирующего вопросы противодействия коррупции, в том числе предотвращение или урегулирование конфликта интересов, материалов проверки исследован вопрос соблюдения заместителем руководителя ИОГВ запрета, предусмотренного пунктом 3 части 1 статьи 17 Федерального закона от 27.07.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее – Закон № 79-ФЗ).

По результатам рассмотрения материалов Комиссия пришла к следующим выводам:

заместитель руководителя ИОГВ является единоличным исполнительным органом – директором общества с ограниченной ответственностью на основании решения общего собрания учредителей, соответствующей записи в ЕГРЮЛ;

являясь единоличным исполнительным органом – директором общества с ограниченной ответственностью, заместитель руководителя ИОГВ наделен полномочиями по управлению обществом, предусмотренными ст. 40 Закона № 14-ФЗ. При этом исчерпывающих мер, направленных на прекращение участия в управлении обществом им не принято;

заместитель руководителя ИОГВ обязательные для исполнения решения по кадровым, организационно-техническим, финансовым, материально-техническим или иным вопросам в отношении общества с ограниченной ответственностью не принимал;

зарегистрированное в ЕГРЮЛ общество с ограниченной ответственностью является в силу действующего законодательства

хозяйствующим субъектом, учрежденным для осуществления предпринимательской деятельности в сфере, совпадающей с полномочиями ИОГВ; в связи с этим с учетом полномочий по замещаемой должности могла возникнуть ситуация, связанная с конфликтом интересов;

заместитель руководителя ИОГВ (с учетом материалов Комиссии) достоверно знал о наличии факта его регистрации в ЕГРЮЛ в качестве единоличного исполнительного органа – директора общества с ограниченной ответственностью, что могло повлечь обоснованные претензии со стороны представителя нанимателя в части соблюдения им запретов, предусмотренных Законом № 79-ФЗ. Исчерпывающих мер, направленных на урегулирование сложившейся ситуации, не предпринял, представителя нанимателя о возможной личной заинтересованности не уведомил.

В целях предотвращения возникновения конфликта интересов заместителю руководителя ИОГВ рекомендовано обеспечить принятие соответствующих мер.

С учетом рекомендации комиссии Губернатором автономного округа принято решение о применении к гражданскому служащему, замещающему должность заместителя руководителя ИОГВ, меры юридической ответственности в виде замечания.

*4. Участие гражданских служащих в управлении хозяйствующими обществами, акции (доли) которых находятся в государственной собственности автономного округа.*

Комиссией с учетом положений федерального законодательства, регулирующего вопросы противодействия коррупции, в том числе предотвращение или урегулирование конфликта интересов, материалов проверки исследованы следующие вопросы:

осуществление руководителем ИОГВ функций управления в отношении акционерного общества;

наличие личной заинтересованности руководителя ИОГВ (в связи с осуществлением функций управления в отношении акционерного общества), которая могла повлиять на объективное исполнение должностных обязанностей, то есть наличие возможности получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ);

наличие фактов необъективного исполнения руководителем ИОГВ должностных обязанностей, способных привести к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации;

исполнение обязанности сообщать представителю нанимателя о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, принимать меры по предотвращению такого конфликта.

По результатам рассмотрения материалов комиссия пришла к следующим выводам:

с учетом Положения об ИОГВ, должностного регламента функциональные обязанности первого заместителя руководителя ИОГВ во время исполнения полномочий связаны с осуществлением управленческих функций в отношении неопределенного круга хозяйствующих субъектов в сфере, отнесенной к курируемой ИОГВ; в круг указанных хозяйствующих субъектов входит акционерное общество, в органы управления которого входит руководитель ИОГВ;

руководитель ИОГВ осуществлял функции управления в части принятия обязательных для исполнения решений в отношении акционерного общества;

при осуществлении функций управления имелась личная заинтересованность руководителя ИОГВ в части получения иных преимуществ в виде безупречного исполнения должностных обязанностей с последующим премированием;

участие руководителя ИОГВ в работе конкурсной комиссии осуществлялось в условиях конфликта интересов в нарушение требований правовых актов, регламентирующих ее деятельность, и в случае обращения заинтересованных лиц в антимонопольный орган, а также в суд могло привести к признанию сделки ничтожной, что привело бы к причинению вреда законным интересам граждан, организаций, общества, автономного округа.

По итогам заседания комиссии руководителю ИОГВ даны соответствующие рекомендации, в том числе в части:

исключения участия в принятии решений, связанных с реализацией мероприятий, осуществляемых ИОГВ, в том числе по приемке и оплате выполненных работ;

обеспечения направления информации в Комиссию о случаях возникновения конфликта интересов и принятых мерах по их урегулированию;

направления соответствующего уведомления о возникновении ситуации, при которой личная заинтересованность при исполнении должностных обязанностей может привести к конфликту интересов, а также принимать меры по его предотвращению и урегулированию.

Начальник отдела по профилактике  
коррупционных правонарушений  
Управления кадров и наград  
Аппарата Губернатора  
Ханты-Мансийского  
автономного округа – Югры



В.В.Иванов